

CENTRO SERVIZI METALLI Spa (C.S.M. S.p.A.), è specializzata nel taglio plasma-waterjet e meccanico di acciaio inossidabile e superlega. L'Azienda focalizza la propria attività relativamente alla realizzazione di manufatti su specifica del cliente.

### **C.S.M. S.p.A. individua i seguenti OBIETTIVI**

- Prevenire l'accadimento dei reati presupposto ai sensi del D.Lgs. 231/01 e smi
- Perseguire la soddisfazione *delle parti interessate* attraverso un costante controllo e rendendola continua nel tempo;
- Mantenere un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme di riferimento;
- *Assicurare un attento e metodico monitoraggio del contesto in cui opera CSM;*
- *Introdurre un'adeguata analisi dei rischi dei processi operativi che, in funzione anche del contesto dell'organizzazione, individui i fattori prioritari di attenzione;*
- Ottimizzare la programmazione degli approvvigionamenti mediante l'attenta gestione delle scorte;
- 
- Sviluppare le proprie attività e i propri servizi in modo sostenibile e compatibile con l'ambiente;
- Ottimizzare la programmazione della produzione ottenendo la massima resa dei materiali impiegati;
- Prevenire gli incidenti e le malattie professionali e gli impatti ambientali attraverso il monitoraggio ed il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato;
- Raggiungere le migliori condizioni possibili di tutela della Salute e Sicurezza sul lavoro seguendo i principi della prevenzione e del miglioramento continuo, considerando la Sicurezza dei lavoratori l'elemento prioritario dell'intera gestione aziendale.

C.S.M S.p.a è convinta che la Responsabilità Sociale (rispetto dell'Uomo e dell'Ambiente), applicata in modo sostenibile, direttamente o indirettamente alle singole attività aziendali, riguarda l'intera organizzazione, a partire dalla Direzione e coinvolgendo in modo attivo e propositivo ogni singolo lavoratore.

### **STRUMENTI E MEZZI PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI**

- Sensibilizzazione, formazione e addestramento del personale alle problematiche della qualità, salute e sicurezza e ambiente ai nuovi sviluppi e alle tecniche di miglioramento;
- Osservare il rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro e impatti ambientali monitorandone l'evoluzione nel tempo;
- Rispettare il Codice Etico aziendale e il relativo Modello di organizzazione e gestione ai sensi del d.lgs 231/01;
- Mantenimento di un Servizio Gestione Integrata, con assegnazione di compiti, responsabilità e autorità indicate nella relativa documentazione;
- Attuare politiche di coinvolgimento e consultazione dei lavoratori, anche attraverso il loro rappresentante per la sicurezza, spingendolo, laddove possibile, anche al personale esterno;
- Mantenimento di un sistema di audit interni tale da accertare che gli obiettivi siano stati conseguiti;
- Mantenere sotto controllo macchine, impianti ed attrezzature e puntare ad un progressivo rinnovamento sempre al passo con le novità tecnologiche sul mercato, questo al fine di garantire a monte situazioni di maggior sicurezza operativa dei lavoratori;
- Attuare scelte impiantistiche ed organizzative tali da ridurre il più possibile impatto ambientale e l'impegno di risorse.

**REGGIO EMILIA, 30 settembre 2019**

C.E.O.